



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Family Business Successful Succession

La sperimentazione del corso pilota rivolto ai successori di Aziende Familiari nei 6 paesi del progetto FABUSS



Partners

ACCI – ATHENS CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY,
Greece - Coordinator
www.acci.gr

ALBA – ALBA KOLLEGIO DIOIKISIS
EPICHEIRISEON SOMATEIO, Greece
www.alba.edu.gr

ENOROS CONSULTING LTD, Cyprus
www.enoros.com.cy

YEU CYPRUS – YOUTH FOR
EXCHANGES AND
UNDERSTANDING, Cyprus
www.yeucyprus.org

CEFE MACEDONIA Former
Yugoslavic Republic of Macedonia
www.cefe.mk

NMSM – Nacionalen Mladinski
Sovet na Makedonija, Former
Yugoslavic Republic of Macedonia
www.nms.org.mk

TUCEP – Tiber Umbria Comett
Education Programme, Italy
www.tucep.org

IPS at UNWE – Institute for
Postgraduate Studies, Bulgaria
www.ips.bg

UAB – Universidade ABERTA,
Portugal
www.uab.pt

www.fabuss.project.eu



Find us on
Facebook

Fabuss

A seguito della conclusione dell'Indagine sui Fabbisogni Formativi nelle Aziende Familiari realizzata nell'ambito del progetto FABUSS nei 6 paesi coinvolti, i partner di FABUSS hanno organizzato una fase di sperimentazione del corso pilota rivolto ai giovani Successori di Aziende Familiari, rispettivamente in Bulgaria, Cipro, Grecia, Italia, Portogallo e Repubblica di Macedonia. I fabbisogni formativi individuati hanno portato allo sviluppo di materiale formativo innovativo che affronta una serie di problematiche specifiche associate alla successione nelle aziende di famiglia. Questo materiale, insieme alle attività che lo accompagnano, mirano ad aiutare i giovani legati alle Aziende Familiari a divenire successori capaci ed efficienti.

I moduli formativi prodotti sono i seguenti:

- **Modulo 1: "Consapevolezza delle problematiche relative alla gestione di aziende di famiglia"**
- **Modulo 2: "Similitudini e Differenze Transanzionali"**
- **Modulo 3: "Strategie di Crescita per Aziende di Famiglia"**
- **Modulo 4: "Preparazione dei dirigenti di nuova generazione"**
- **Modulo 5: "Governance efficace & Processi Decisionali"**
- **Modulo 6: "Comunicazione & Gestione dei Conflitti"**

I moduli sono stati tradotti in tutte le lingue nazionali dei paesi partner e saranno disponibili sul sito internet del progetto.

I corsi pilota sono iniziati nel mese di Aprile 2018 per una durata di 3 mesi, coinvolgendo più di 200 persone. Visto il grande interesse mostrato per la partecipazione, i partner stanno considerando la possibilità di organizzare un'ulteriore edizione.

L'invito a partecipare era rivolto ai successori di Aziende Familiari effettivi o potenziali. La formazione è stata fornita gratuitamente prevedendo un programma di formazione di 25 ore di lezione face-to-face integrate a sessioni e-learning tramite la Piattaforma eLearning personalizzata di FABUSS. Inoltre, i partner hanno organizzato una serie di Scambi di Apprendimento Transnazionale durante i

quali è stata data la possibilità ai partecipanti di scambiare opinioni ed esperienze riguardo a varie problematiche legate ai processi di successione nelle aziende di famiglia, raffrontandosi coi i loro pari di altri paesi. In **Bulgaria**, le sessioni di Training face-to-face sono state organizzate dall' Institute of Postgraduate Studies (IPS) e tenute tra il 24 Aprile e il 5 Giugno 2018 con la partecipazione di 38 successori di Aziende di Famiglia effettivi o potenziali. I partecipanti alla formazione sono stati divisi in 2 gruppi per seguire le 5 sessioni face-to-face, della durata totale di 25 ore per ogni gruppo, presentando i moduli formativi di FABUSS. Per le sessioni face-to-face sono state utilizzate le strutture della University of National and World Economy di cui la IPS è una divisione.



I **partner ciprioti** hanno organizzato la serie di sessioni face-to-face il 2, il 9 e il 16 di Giugno 2018 a Nicosia. I 30 partecipanti di Cipro hanno preso parte a un programma di formazione gratuito di 24 ore.

Le sessioni includevano presentazioni dei moduli formativi innovativi di FABUSS adatti per la nuova generazione di leader di aziende di famiglia. I formatori delle sessioni sono stati Ms. Christia Florentzou e Ms. Christiana Yiagkou.

Il 18 e il 25 luglio sono stati creati due workshop intergenerazionali per unire 31 partecipanti della "nuova" e della "vecchia" generazione. Nel corso del Workshop, le due generazioni hanno avuto l'opportunità di scambiarsi opinioni e preoccupazioni riguardanti il loro lavoro.



Progetto N.: 2016-3-EL02-KA205-002673

Durata: 01/02/2017-31/01/2019

Questo progetto è co-finanziato con il contributo della Commissione Europea. Questa Newsletter riflette soltanto le opinioni dell'autore e sia la Commissione che l'Agenzia Nazionale Greca non possono essere ritenuti responsabili per qualsiasi utilizzo venga fatto delle informazioni in essa contenute.

In **Grecia** le sessioni di formazione sono cominciate a Maggio 2018. Tra Maggio e Giugno 2018 i partner greci (ACCI e ALBA) hanno organizzato 6 sessioni, della durata di 4 ore ciascuna, a cui hanno preso parte circa 30 partecipanti al progetto. Un'ampia campagna promozionale, che era stata precedentemente organizzata tra soggetti affiliati alle aziende di famiglia (i "successori" effettivi e potenziali) ha portato come risultato la dimostrazione di un significativo interesse. Nel corso delle sessioni sono stati presentati ai partecipanti, e fatti oggetto di discussione, tutti gli argomenti contenuti nei moduli formativi di FABUSS progettati e tradotti, insieme a del materiale aggiuntivo.



Le sessioni formative rivolte ai successori di aziende di famiglia in **Italia** sono iniziate nel mese di Maggio 2018. Il TUCEP ha organizzato 5 sessioni, per un totale di 25 ore combinate con sessioni online tramite l'utilizzo della piattaforma FABUSS. In totale 31 partecipanti hanno potuto beneficiare delle sessioni in aula, online o seguendole entrambe. I partecipanti hanno apprezzato i contenuti di alta qualità dei sei moduli presentati durante le sessioni e caricati sulla piattaforma. Hanno beneficiato in particolare dell'analisi di esempi pratici migliorando così le loro competenze di effettivi o potenziali successori di aziende di famiglia. Le sessioni hanno, inoltre, offerto buone opportunità di ampliare la rete con altri membri di Aziende Familiari che affrontano le stesse sfide.



Nel periodo compreso tra Maggio e Luglio 2018, CEFE **Macedonia** e NYCM, hanno organizzato 3 sessioni per 40 successori di aziende di famiglia macedoni. Lo scopo della formazione era di formare i giovani successori sulle strategie per gestire nel modo migliore il processo di successione delle aziende familiari. Inoltre, è stato organizzato un meeting intergenerazionale, nel quale giovani successori e i loro genitori hanno avuto l'opportunità di discutere il processo di successione. I partecipanti sono stati felici di apprendere che anche gli altri successori affrontano dilemmi e sfide simili alle proprie. Hanno anche stabilito contatti per la cooperazione e condiviso esperienze su come affrontare certe problematiche.



L'Università di Aberta in **Portogallo** ha organizzato, tra Maggio e Giugno 2018, 3 sessioni di formazione FABUSS, con lezioni face-to-face combinate con altre online. Tutte le sessioni sono state registrate su video e sono a disposizione dei partecipanti in qualsiasi momento. Come supporto per le attività formative, durante il corso è stato anche utilizzato un video che mostrava un case study di un'azienda di famiglia portoghese che riguardava la successione e questioni relative alla gestione. Ad Ottobre 2018, l'UAb organizzerà nuovi corsi di formazione per un numero maggiore di partecipanti, ripetendo alcune delle attività già proposte e proponendone di nuove, come ad esempio scambi di formazione Transnazionali e Workshop Intergenerazionali.



I partner del progetto FABUSS hanno, inoltre, organizzato, in ogni paese, un "Workshop Intergenerazionale" nel quale i rappresentanti della "nuova generazione" sono stati affiancati dai rappresentanti della cosiddetta "generazione precedente" per discutere sulle sfide e opportunità che la successione rappresenta, per considerare le lezioni apprese da coloro che hanno partecipato alle sessioni di formazione e per formulare congiuntamente raccomandazioni per l'adattamento del materiale didattico e azioni di follow-up.

ATTIVITA' IN CORSO

Il partenariato di FABUSS sta attualmente lavorando allo sviluppo di uno **Studio di Sostenibilità** che ha lo scopo di mettere a disposizione gli strumenti del progetto FABUSS a beneficio delle organizzazioni interessate, sia dei paesi partner che non, al fine di facilitare l'avvio di programmi simili rivolti a giovani imprenditori che dovranno gestire la propria azienda di famiglia. Tutti i risultati e le esperienze del progetto, le principali conclusioni e raccomandazioni di tale Studio di Sostenibilità saranno presentati alla Conferenza Finale che si terrà ad Atene nel Gennaio 2019.