



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Family Business Successful Succession

## Fase de Workshops de Formação Piloto para Sucessores de Empresas Familiares nos 6 Países



### Parceiros

ACCI – ATHENS CHAMBER OF  
COMMERCE AND INDUSTRY,  
Grécia - Coordenador  
[www.acci.gr](http://www.acci.gr)

ALBA – ALBA KOLLEGIOS DIOIKISIS  
EPICHEIRISEON SOMATEIO, Grécia  
[www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

ENOROS CONSULTING LTD, Chipre  
[www.enoros.com.cy](http://www.enoros.com.cy)

YEY CYPRUS – YOUTH FOR  
EXCHANGES AND  
UNDERSTANDING, Chipre  
[www.yeucyprus.org](http://www.yeucyprus.org)

CEFE MACEDONIA Antiga  
Republica Jugoslava da Macedónia  
[www.cefe.mk](http://www.cefe.mk)

NMSM – Nacionalen Mladinski  
Sovet na Makedonija, Antiga  
Republica Jugoslava da Macedónia  
[www.nms.org.mk](http://www.nms.org.mk)

TUCEP – Tiber Umbria Comett  
Education Programme, Itália  
[www.tucep.org](http://www.tucep.org)

IPS at UNWE – Institute for  
Postgraduate Studies, Bulgária  
[www.ips.bg](http://www.ips.bg)

UAB – Universidade ABERTA,  
Portugal

[www.fabuss.project.eu](http://www.fabuss.project.eu)

Após a conclusão dos inquéritos acerca das “SKILL GAPS e Necessidades de Formação” nos 6 países parceiros, os parceiros FABUSS organizaram uma fase de formação piloto para Sucessores de Empresas Familiares na Bulgária, Chipre, Grécia, Itália, Portugal e FYROM. As necessidades de formação identificadas resultaram no desenvolvimento de material de formação inovador, abordando uma série de desafios distintos associados à sucessão nas empresas familiares. Este material e as atividades que dele decorrem têm como objetivo ajudar os futuros líderes de empresas familiares a tornarem-se sucessores capazes e efetivos.

Os módulos de formação criados são:

- **Módulo 1: “Compreender as Questões Relacionadas com Empresas Familiares”**
- **Módulo 2: “Semelhanças e Diferenças Transnacionais”**
- **Módulo 3: “Estratégias de Crescimento para Empresas Familiares”**
- **Módulo 4: “Liderança da Próxima Geração”**
- **Módulo 5: “Governance Efectiva e Tomada de Decisão”, e finalmente**
- **Módulo 6: “Gestão da Comunicação e Conflito”.**

Os módulos foram traduzidos para as línguas de cada país parceiro e ficarão disponíveis através da página eletrónica do projeto.

Com a participação de mais 200 pessoas, a fase piloto da formação do FABUSS iniciou-se em Abril de 2018 e durou cerca de 3 meses. Como resultado do grande interesse manifestado na participação os parceiros estão a considerar alargar a formação. O convite para participar foi dirigido aos atuais, ou futuros proprietários de empresas. A formação foi ministrada gratuitamente e incluiu um programa de formação combinado de 25 horas de sessões presenciais combinadas com e-learning através da Plataforma personalizada de Aprendizagem FABUSS. Adicionalmente, os parceiros organizaram uma série de intercâmbios de Aprendizagem Transnacional durante os quais os participantes do programa poderiam discutir com os seus pares, de outros países, pontos de vista e experiências, acerca de várias questões relacionadas com a sucessão em empresas familiares.

Na Bulgária, as sessões presenciais de formação foram organizadas pelo Instituto de Estudos de Pós-Graduação (IPS) no período de 24 de abril a 5 de junho de 2018, com a participação de 38 sucessores atuais e potenciais sucessores de empresas familiares. Os participantes na formação foram organizados em 2 grupos, e as 5 sessões presenciais com uma duração total de 25 horas foram ministradas a cada grupo. As sessões presenciais decorreram nas instalações da Universidade Nacional e da Economia Mundial, à qual o IPS pertence.



Os parceiros cipriotas organizaram a série de workshops de formação do FABUSS nos dias 2, 9 e 16 de junho de 2018 em Nicósia. Os 30 participantes Cipriotas aderiram a um programa gratuito de 24 horas.

Os workshops incluíram apresentações dos inovadores Módulos de Formação do FABUSS, adequados para líderes da próxima geração de empresas familiares. As formadoras dos workshops foram Christia Flourentzou e Christiana Yiagkou.

Nos dias 18 e 25 de julho, realizaram-se dois workshops intergeracionais para reunir 31 participantes da geração jovem e da anterior. Durante o workshop, as duas gerações tiveram a hipótese de trocar ideias e preocupações relacionadas com as suas empresas.



Find us on  
Facebook

Fabuss

Projeto N.: 2016-3-EL02-KA205-002673

Duração: 01/02/2017-31/01/2019

Este projeto é financiado com o apoio da Comissão Europeia. Esta Newsletter reflete apenas as visões do autor, a Comissão e o Erasmus+ Grécia não poderão ser responsabilizados por qualquer uso da informação nela contida.

A sessões de formação na Grécia tiveram início em Maio de 2018. Foram organizadas pelos parceiros gregos (ACCI e ALBA) seis sessões, de 4 horas cada, em maio e junho de 2018 que tiveram aproximadamente 30 participantes. Uma extensa campanha de promoção que havia sido anteriormente organizada para pessoas relacionadas com empresas familiares (ou seja, “sucessores atuais e potenciais”) resultou num interesse considerável. Durante as sessões, foram apresentados todos os tópicos e materiais acessórios contidos nos módulos de formação do FABUSS elaborados e traduzidos aos participantes, para posterior discussão.



Os workshops de formação para sucessores de empresas familiares em Itália começaram em maio de 2018. A TUCEP organizou 5 sessões, num total de 25 horas combinadas com e-learning através da plataforma FABUSS. O número total de estagiários que frequentaram a formação foi de 31. Os participantes agradeceram os conteúdos de alta qualidade dos seis módulos apresentados durante as sessões e carregados na plataforma. Beneficiaram especialmente da análise de exemplos práticos, melhorando as suas capacidades como sucessores atuais ou potenciais de empresas familiares. Além disso, as sessões ofereceram boas oportunidades de trabalho em rede com membros e sucessores da empresas familiares.



No período de maio a julho de 2018, o CEFE Macedónia e a NYCM organizaram 3 workshops para 40 sucessores de empresas familiares da Macedónia. O objetivo das formações era informar os sucessores acerca das melhores formas de lidar com o processo de herdar empresas familiares. Também foi organizada uma reunião intergeracional em que jovens sucessores e os seus pais tiveram a oportunidade de discutir o processo de sucessão. Os participantes ficaram felizes em ver que outros herdeiros têm desafios e dilemas semelhantes nos seus negócios familiares. Eles também estabeleceram contactos para cooperação e trocaram experiências para lidar com certos desafios.



A UAb em Portugal organizou, entre maio e junho de 2018, três sessões de formação do FABUSS, com interação presencial e online. Todas as sessões foram registadas em vídeo que pode ser acedido pelos formandos a qualquer momento. Um vídeo mostrando um estudo de caso de uma Empresa Familiar Portuguesa, focado em questões relacionadas com a sucessão e a gestão, foi também utilizado durante a formação para apoiar as actividades de formação. Em outubro de 2018, a UAb irá organizar novas sessões de formação para um público mais alargado de formandos, repetindo algumas das atividades já oferecidas, como as Trocas de Aprendizagem Transnacionais e um Workshop Intergeracional.



Os parceiros do FABUSS também organizaram em cada país um “Workshop Intergeracional” no qual os formandos da “próxima geração” juntaram-se aos representantes da chamada “geração anterior” para discutir questões e desafios relacionados com a sucessão de empresas familiares, rever as “lições aprendidas” por aqueles que participaram nas sessões de formação e formularam recomendações para a adaptação de materiais de formação, melhorias e ações de follow-up.

#### ATIVIDADES ATUAIS

A parceria do FABUSS está atualmente a trabalhar no desenvolvimento do Estudo de Sustentabilidade do projeto. Este destina-se a apresentar o “legado” do projeto, fornecendo ideias e materiais para organizações dos países parceiros interessadas, mas também de outros países, o que poderá facilitar o início de programas semelhantes dirigidos a jovens empreendedores interessados em assumir a propriedade e gestão de Empresas Familiares. Todas as experiências e resultados do projeto, principais conclusões e recomendações deste Legacy Study, serão apresentados na Conferência Final, a ser realizada em Atenas,