

# Family Business Successful Succession

## Reunião final de parceiros e Revisão das Conquistas do Projeto



O projeto FABUSS está a terminar!

Esta newsletter visa apresentar uma breve descrição das ações desenvolvidas nos últimos meses pelos parceiros do projeto.

- **Última reunião de parceiros em Atenas, 22 de Janeiro de 2019.**

Os Parceiros do projeto FABUSS reuniram-se no passado dia 22 de Janeiro de 2019 em Atenas, para rever os resultados alcançados pelo projeto. Foram feitas algumas apresentações para rever e finalizar uma série de entregáveis recentemente terminados. Estes foram: (A) Intercâmbios de Aprendizagem Transnacionais, (b) Relatórios de Avaliação das atividades de formação organizadas nos países parceiros, (c) Estudo de Sustentabilidade e o Relatório de Legado.



### Parceiros

ACCI – ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY, Grécia - Coordenador  
[www.acci.gr](http://www.acci.gr)

ALBA – ALBA KOLLEGIO DIOIKISIS EPICHEIRISEON SOMATEIO, Grécia  
[www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

ENOROS CONSULTING LTD, Chipre  
[www.enoros.com.cy](http://www.enoros.com.cy)

YEU CYPRUS – YOUTH FOR EXCHANGES AND UNDERSTANDING, Chipre  
[www.yeucyprus.org](http://www.yeucyprus.org)

CEFE MACEDONIA Antiga República Jugoslava da Macedónia  
[www.cefe.mk](http://www.cefe.mk)

NMSM – Nacionalen Mladinski Sovet na Makedonija, Antiga República Jugoslava da Macedónia  
[www.nms.org.mk](http://www.nms.org.mk)

TUCEP – Tiber Umbria Comett Education Programme, Itália  
[www.tucep.org](http://www.tucep.org)

IPS at UNWE – Institute for Postgraduate Studies, Bulgária  
[www.ips.bg](http://www.ips.bg)

UAB – Universidade ABERTA, Portugal  
[www.uab.pt](http://www.uab.pt)

- **Resumo dos Resultados do Projeto FABUSS - Números e Indicadores Seleccionados**

- ✓ 6 Relatórios Nacionais sobre Falta de Competências e Necessidades de Formação mais um Relatório Síntese.
- ✓ 6 Módulos de Formação, traduzidos nas 5 línguas nacionais dos parceiros
- ✓ 235 Sucessores de Empresas Familiares participaram nas sessões de formação nos países parceiros.
- ✓ 20 Formadores participaram no Workshop de Formação de Formadores.
- ✓ 89% dos participantes consideraram a formação “muito útil”, 94% julgaram que a experiência adquirida é valiosa, 85% declara-se mais confiante para considerar um Plano de Sucessão.
- ✓ 15 “Sucessores” de todos os países participantes participaram na Troca de Aprendizagens Transnacionais online.
- ✓ 182 pessoas da geração “anterior” e “seguinte”, participaram nos Workshops Intergeracionais.
- ✓ 280000 pessoas foram contactadas no contexto de várias atividades de “disseminação da informação” organizadas nos países parceiros.



- **Relatório de Legado**

O Relatório de Legado foi preparado tendo por base 25 entrevistas exaustivas conduzidas pelos parceiros a representantes de empresas e stakeholders selecionados dos respetivos países. O Relatório contém um largo número de propostas que são expectáveis assegurem a sustentabilidade dos resultados e desenvolvimento do projeto. Foi apresentado na Conferência de Encerramento que teve lugar em 23 de Janeiro de 2019 em Atenas (ver em baixo). Para o Sumário Executivo do Relatório específico, visite o website do projeto.

## Conferência de Encerramento FABUSS (Atenas, 23 de Janeiro de 2019)

A Conferência de Encerramento do FABUSS foi organizada pelo Coordenador do Projeto (Câmara de Comércio e Indústria de Atenas - ACCI), em Atenas. O Presidente da ACCI, o Diretor da Representação da CE em Atenas, o Presidente da Fundação para a Juventude e Aprendizagem ao Longo da Vida (ERASMUS, Agência Nacional da Juventude na Grécia) e o Reitor da ALBA Graduate Business School dirigiram-se a todos os Participantes. Todos realçaram a importância deste projeto para as economias da União Europeia, onde as empresas familiares são responsáveis por uma importante parte do emprego e do PIB. A Agenda da Conferência incluiu a apresentação dos resultados e conquistas gerais do projeto e também Apresentações das experiências adquiridas ao nível nacional por parte dos parceiros. Num Painel de Debate, representantes de empresas familiares Gregas discutiram os seus próprios casos e “lições aprendidas”, especialmente no que concerne a sucessão. Também foi apresentado o Relatório de Legado do Projeto (ver site FABUSS - Relatórios), com referências específicas a propostas associadas a políticas e medidas que poderiam contribuir para a sustentabilidade dos produtos e resultados do projeto FABUSS e para além disto, também para o desenvolvimento de serviços relacionados com empresas familiares, com o objetivo de reforçar a sua perspetiva competitividade e desenvolvimento.



Esta é a última Newsletter a ser publicada no âmbito do período elegível para o projeto FABUSS que termina a 31 de Janeiro de 2019.

Informação sobre desenvolvimentos futuros continuará a ser disseminada através dos site do projeto que

[www.fabuss.project.eu](http://www.fabuss.project.eu)

Find us on  
Facebook

Fabuss